



école des parents
et des éducateurs

CALVADOS

RAPPORT D'ACTIVITÉ

20 25



Une démarche d'innovation permanente, des actions sur mesure en réponse aux besoins du public et des territoires.

ÉCOLE DES PARENTS ET DES ÉDUCATEURS DU CALVADOS

- Qui sommes-nous ?
- La richesse de l'association : ses salariés, ses bénévoles
- La gouvernance de l'EPE14
- Financements et dépenses
- Focus actions :
 - Comité des Jeunes et des Familles
 - Conte marionnettique
 - Stage de responsabilité parentale
 - Témoignage de territoire
 - Journée départementale "parentalité"
 - Focus sur la POEI "New Hope"
- Départs en retraite

NOS ACTIONS EN CHIFFRES

- Nos 4 grands territoires





L'ÉCOLE DES PARENTS ET DES ÉDUCATEURS DU CALVADOS

Qui sommes-nous ?

L'**Ecole des Parents et des Educateurs du Calvados** intervient dans le champ du soutien à la parentalité. Elle accompagne les familles et les professionnels. Elle favorise le partage et les liens entre parents, elle rompt leur isolement, elle valorise et reconnaît le rôle des parents et des éducateurs.

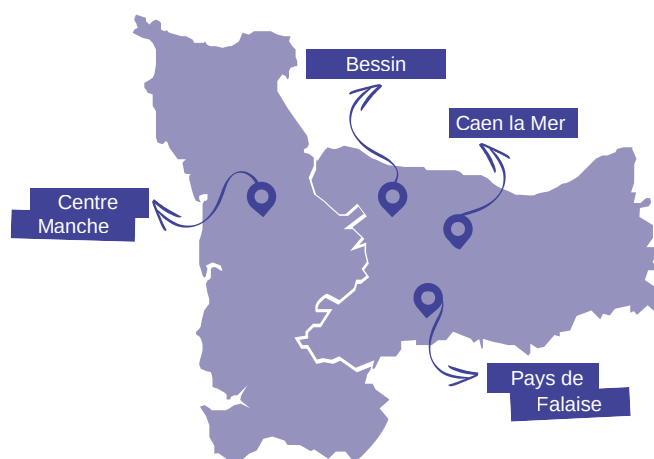
La singularité de l'EPE du Calvados repose sur sa **capacité d'accompagnement global des personnes** à tous les âges de la vie. Dans une démarche d'innovation permanente, elle évolue dans un écosystème en perpétuel changement et répond aux transformations sociétales que vivent les parents, les enfants, les jeunes et les familles.

Ses actions s'appuient sur un accueil singulier et **un accompagnement qui place la personne au centre de la démarche**, la rendant actrice de son parcours et responsable de ses choix. L'EPE du Calvados propose également des interventions en faveur de l'insertion socioprofessionnelle. Elle dispense des formations linguistiques pour les personnes non francophones, des formations sur les savoirs de base et accompagne à l'élaboration des projets professionnels.

Le réseau des Ecoles des Parents et des Educateurs fonde son action sur un ensemble de valeurs : laïcité, neutralité politique, respect de la liberté de choix et de la singularité de chacun, non lucrativité, **accueil inconditionnel et universel**, reconnaissance des compétences et des potentialités de chacun.

Notre offre s'étend sur l'ensemble du territoire bas-normand : nous formons et accompagnons **au plus près des lieux de vie**, les familles, les enfants et les stagiaires.

Notre implantation territoriale



Une **équipe pluridisciplinaire** compose l'EPE du Calvados : des psychologues, des accueillants et des médiatrices familiales **favorisent le dialogue dans le groupe familial**, contribuent à rendre acteurs de leur vie les parents, les jeunes, quelles que soient leurs situations sociales, culturelles, professionnelles et familiales. Ils mettent en relation parents et professionnels, participent à la formation et à l'accompagnement des acteurs des champs de la petite enfance et du sanitaire et social. Des formateurs et des conseillers en insertion professionnelle **accompagnent les stagiaires tout au long de leurs parcours d'accès à l'emploi**. Les fonctions "support" concourent à la vie et au développement de l'association : une équipe administrative, des agents d'accueil et d'entretien, des coordinateurs de sites, des responsables de services et une équipe de direction.

La richesse de l'association : ses salariés, ses bénévoles

Au cours de l'année 2025, l'École des Parents et des Éducateurs du Calvados a comptabilisé :

71 salariés (salariés entrés et sortis) répartis en 63 CDI et 8 CDD → soit 49.20 ETP

⊕ 48 bénévoles (dont 8 bénévoles de la gouvernance)

⊕ 7 personnes mises à disposition (M.A.D)

2025 : Finalisation des organisations

Association en mouvement, l'EPE du Calvados a poursuivi son adaptation à un écosystème en pleine évolution. Face à un environnement de plus en plus concurrentiel, l'association a continué de faire évoluer son organisation, afin de sécuriser son pilotage financier et garantir une offre de services claire, accessible et adaptée aux besoins des familles.

Cette dynamique s'est traduite par une réorganisation interne, après celle menée en 2022.

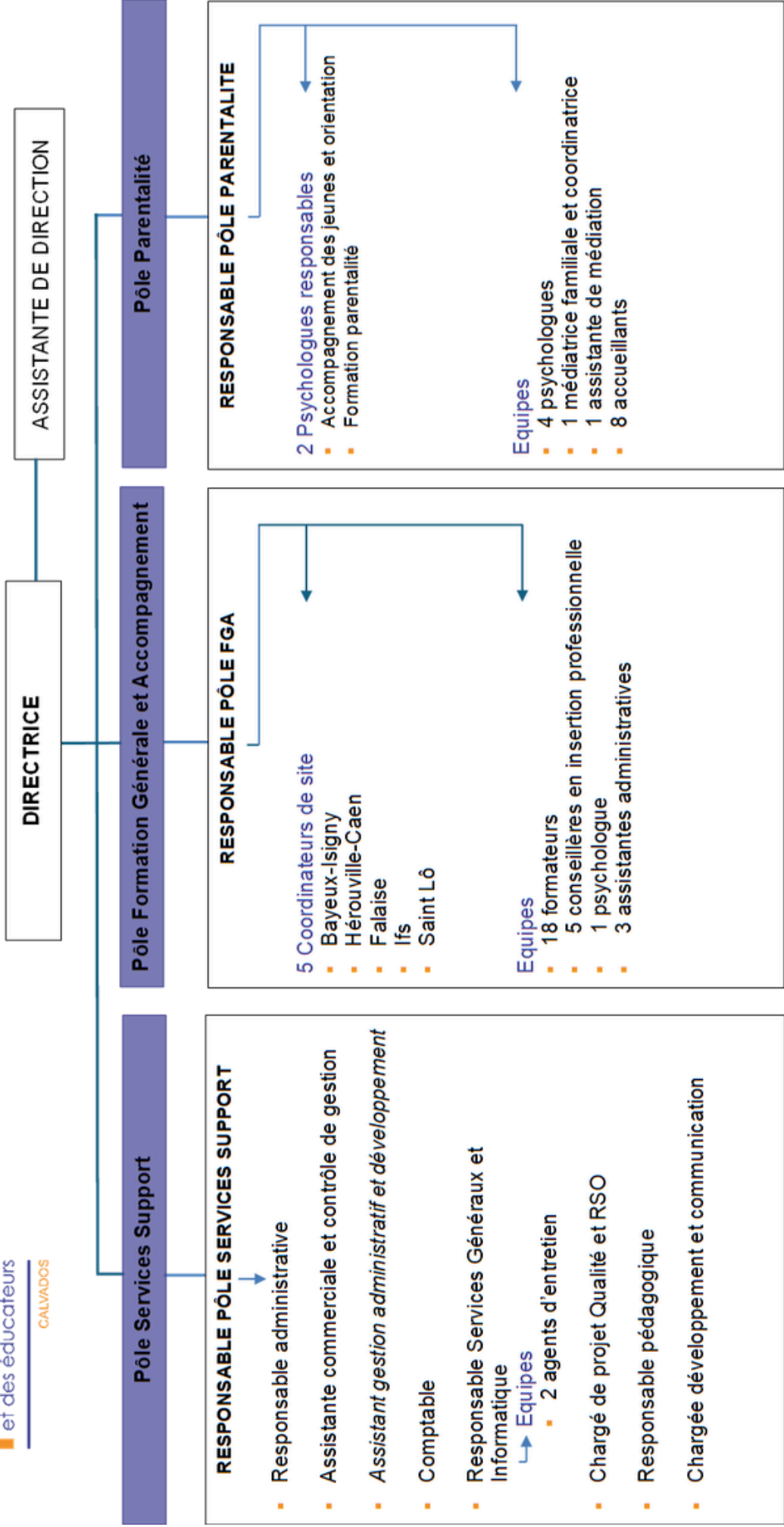
Un audit des process administrativo-financiers a été mis en place et a permis de :

- réaliser des ajustements des postes de responsable administrative et comptable ;
- créer une nouvelle mission de contrôle de gestion.

Afin de renforcer sa présence et sa visibilité auprès des acteurs du territoire (développement du "aller vers"), une réflexion a été menée pour élargir le périmètre de deux postes existants : celui de chargée de communication et développement et celui d'assistant de gestion, afin de s'engager dans une véritable stratégie de prospection.

L'organigramme de l'association a donc été mis à jour et est à présent structuré autour de trois pôles, pilotés par des responsables identifiés.

Organigramme



La Gouvernance de l'EPE 14

Au-delà de ses missions statutaires, le Conseil d'Administration constitue un espace de réflexion et d'orientation qui contribue à inscrire l'association dans les réalités sociales contemporaines. Dans un contexte où les situations familiales, éducatives et sociales évoluent rapidement, les administrateurs jouent un rôle essentiel de veille, d'analyse et d'anticipation.

À travers la diversité de leurs parcours, de leurs engagements et de leurs expertises, ils nourrissent les réflexions de l'association, questionnent les évolutions des besoins des familles et participent à la construction de réponses adaptées aux enjeux émergents. Cette dynamique collective permet à l'EPE de rester ancrée dans les réalités vécues par les publics qu'elle accompagne et attentive aux transformations de la société.

Le Conseil d'Administration

Membres du Bureau :



Odile LEBOUÇ
Co-présidente

Chef de service retraitée secteur médico-social, champ du handicap



Antoine DEVOS
Co-président

Praticien hospitalier Chef de service
Pédopsychiatrie Centre Hospitalier Aunay-Bayeux



Guillaume CAMPANOTTO
Trésorier

Directeur des centres AFPA de Caen,
Iffs et Hérouville-Saint-Clair



Antoinette LEPeltier-DUREL
Secrétaire

Magistrate retraitée

Membres du Conseil d'Administration :



Christine BENATEAU

Praticien hospitalier pédopsychiatre au
Centre Hospitalier Aunay-Bayeux



Elisabeth BOUVET-CADOR

Pédiatre, directrice médicale CAMSP à la
retraite



Joël PILLU

Retraité, trésorier adjoint de l'UDAF du
Calvados



Chantal LEBOUTEILLER

Directrice d'EHPAD retraitée

Les instances de Gouvernance :

4 réunions du Bureau

4 réunions du CA

1 Assemblée Générale

Deux chantiers majeurs ont été conduits au cours de cette année :

- l'étude de la cession du siège social,
- la finalisation de la réorganisation de l'association.

Financements / Dépenses

2025 : une performance collective

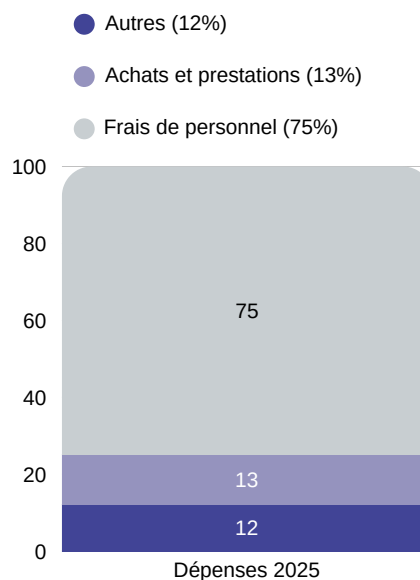
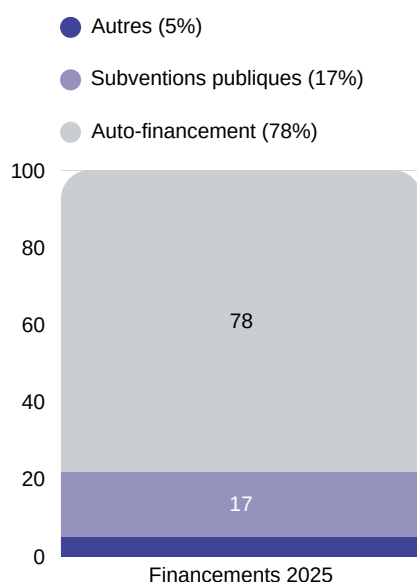
Comme les deux derniers exercices, 2025 a été marqué par la poursuite de la baisse de la commande publique, qui demeure une source majeure de financement de l'association. Malgré cet environnement incertain et la diminution de plusieurs volumes d'activité (marché OFII), l'EPE a su maintenir la stabilité de son chiffre d'affaires. Ce résultat traduit la réactivité de l'association, sa capacité à ajuster son offre aux évolutions des besoins et l'engagement constant des équipes dans la recherche de nouvelles opportunités de développement.



Focus sur les résultats

L'exercice 2025 est **bénéficiaire** :

- des produits en hausse de 2%
- des charges en baisse de 2%



Comités des Jeunes et des Familles - Conseil Départemental du Calvados “Quand les familles deviennent actrices des politiques publiques”

Depuis 2024, l'EPE accompagne le Comité des Familles. En 2025, cette dynamique s'est élargie avec la création du premier Comité des Jeunes, destiné à recueillir la parole d'enfants confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance et de jeunes adultes ayant connu un parcours de placement.

Ces espaces permettent aux participants de partager leur vécu, d'exprimer leurs attentes et de porter un regard sur les pratiques institutionnelles qui les concernent directement.

« Être écouté, c'est déjà commencer à participer »

Les témoignages recueillis constituent une ressource précieuse pour faire évoluer les pratiques professionnelles et renforcer la place des usagers dans les politiques de protection de l'enfance.

En 2025 :

- 5 rencontres organisées ;
- création du premier Comité des Jeunes ;
- participation de jeunes actuellement ou anciennement confiés à l'ASE ;
- poursuite du Comité des Familles initié en 2024.

Une évolution concrète pour 2026 :

À l'issue des travaux menés en 2025, le Département du Calvados a décidé d'associer des représentants de l'Aide Sociale à l'Enfance à chaque rencontre afin de favoriser un dialogue direct entre les jeunes et l'institution.

“Quand la culture devient un levier d'insertion”

Projet de Conte marionnettique - Bayeux

En 2025, l'EPE s'est associée à la Ville de Bayeux, au Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM) et à la compagnie « À demain mon amour » pour proposer une aventure artistique originale à des personnes accompagnées dans le cadre de leurs parcours d'insertion.

Bien plus qu'un atelier culturel, ce projet a constitué un espace de rencontre, de création et d'expression où chacun a pu trouver sa place au sein d'un collectif.

Au fil des semaines, les participants ont imaginé une histoire commune, créé les personnages, fabriqué les marionnettes et préparé une représentation publique.

À travers cette démarche, ils ont développé des compétences souvent essentielles dans les parcours d'insertion : coopération, confiance en soi, prise de parole, créativité et engagement dans un projet collectif.

La représentation finale a constitué un moment particulièrement fort, valorisant le travail accompli et permettant à chacun de partager avec le public sa réalisation.



Stage de responsabilité parentale - Aide aux victimes, Citoyenneté, Justice et Médiation (ACJM)

“Soutenir les parents autrement”

Objectif

Aider les parents à mieux comprendre les besoins de leur enfant selon son âge et son développement.

Notre approche

- Valorisation des savoirs parentaux
- Échanges collectifs
- Développement des compétences éducatives
- Réflexion autour des besoins fondamentaux de l'enfant

L'objectif de ces interventions est de valoriser les compétences disponibles, de mettre à profit des savoirs et savoir-faire du groupe à l'attention de chacun et de favoriser ainsi un processus de remise en question et de transformation.

Témoignage de territoire

Répondre aux besoins de recrutement du territoire.

Partenaires : Stellantis, Crit Intérim, France Travail

Face aux besoins de recrutement de Stellantis, l'EPE a mobilisé son expertise en accompagnement vers l'emploi et en formation linguistique.

L'action a combiné :

- sourcing et sélection des candidats ;
- découverte des métiers ;
- immersion en entreprise ;
- accompagnement individualisé ;
- français sur objectifs spécifiques.

Un résultat concret :

10 bénéficiaires ont intégré l'entreprise par la signature d'un contrat de travail.



Journée départementale “parentalité” à Ouistreham

Le 30 septembre 2025, le Centre Socio-Culturel de Ouistreham Riva-Bella a accueilli la journée départementale de la parentalité, organisée dans le cadre du Schéma Départemental des Services aux Familles.

Cet événement a été un temps de réflexion, de partage d'expériences et de mise en réseau au service des dynamiques locales en faveur des familles, avec les élus, les financeurs (CAF, MSA, CD14) et les professionnels de la parentalité à l'échelle du département et des territoires.

La conférence du matin, intitulée “Pourquoi et comment accompagner la parentalité d'aujourd'hui au regard de l'évolution sociétale ?” a permis de croiser les regards et les expertises de deux professionnels sur les enjeux contemporains de l'accompagnement à la parentalité :

- Dr Antoine Devos, pédopsychiatre et co-président de l'EPE14
- Mme Cécile Plessard, sociologue à l'Université de Caen Normandie et spécialiste des réseaux.



Pédopsychiatre au CHAunay-Bayeux
et co-président de l'EPE14



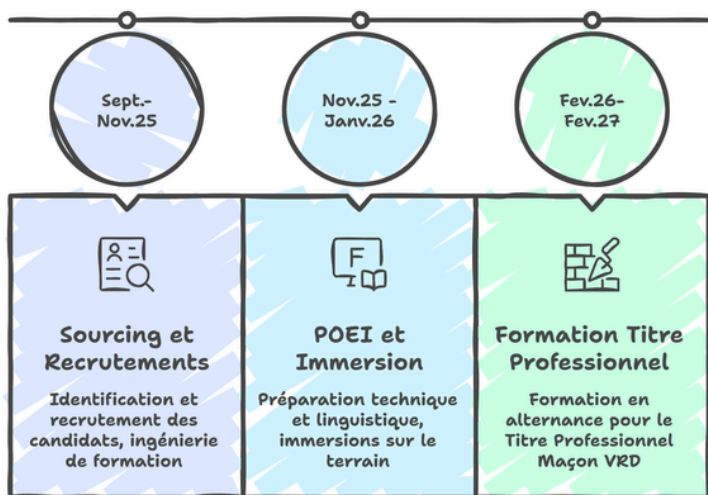
Sociologue à l'Université de Caen
Normandie et spécialiste des réseaux

Une journée riche en rencontres pour renforcer le travail en réseau autour de la parentalité.

Focus sur la POEI “New Hope Maçon VRD”

Avec GE TP, Agir, France Travail, l'Afpa, l'Epe et les entreprises Collet TP, Mastellotto et Letellier TP.

Une action mobilisant plusieurs acteurs de l'insertion, de la formation et les entreprises du territoire autour d'un objectif commun : **Répondre aux besoins de recrutement du secteur des Travaux Publics tout en accompagnant l'accès en emploi de bénéficiaires de la protection internationale (réfugiés).**



Suite au repérage et à la mobilisation des bénéficiaires (Agir, l'Afpa et l'EPE ont déployé, dans le cadre de la POEI New Hope (Préparation Opérationnelle à l'Emploi), une ingénierie de formation préparatoire sur mesure, articulant l'acquisition des premiers gestes techniques et des compétences linguistiques directement liées à l'exercice du métier de Maçon Voirie et Réseaux Divers (Démarche FOS).

Aujourd'hui, 6 stagiaires ont intégré la formation au titre professionnel Maçon VRD à l'Afpa et ont signé leurs contrats d'alternance avec les entreprises adhérentes du GE TP. Ils poursuivent leurs parcours, vers un emploi durable dans un secteur porteur.



Des départs en 2025 ...

L'année 2025 a été marquée par le départ de trois collègues qui ont grandement contribué à la vie et au développement de notre association. Par leur dynamisme, leur rigueur et leur adhésion profonde à nos valeurs, ils ont laissé une empreinte durable.

MOHAMED EL MABROUK

01/02/1997 au 22/03/2025



MARC LETOURNEUR

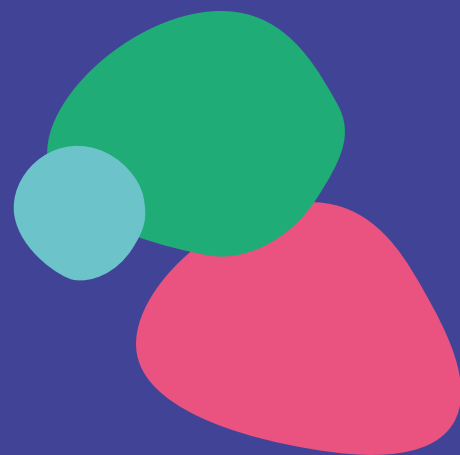
01/01/1993 au 01/06/2025

MARIE-JOSÉPHE RAGOT

01/11/2016 au 01/10/2025



Un grand merci pour ces années d'engagement.



NOS ACTIONS EN CHIFFRES



En 2025, l'EPE du Calvados a accueilli **5867 personnes**,
représentant un peu plus de **182 800 heures d'accompagnement**.



649 personnes



15 894 heures

Quelques actions sur ce territoire :

- *Savoirs Essentiels* : 84 stagiaires
- *LAEP l'Île aux Parents* : 189 personnes
- *LAEP La Grande Maison* : 230 personnes
- *Histoire d'être parents* : 142 personnes

Bessin

**Centre
Manche**



419 personnes



36 294 heures

Quelques actions sur ce territoire :

- *Savoirs Essentiels* : 62 stagiaires
- *OFII* : 62 stagiaires
- *TCF* : 114 candidats
- *Séances d'observation et d'analyse de pratiques* : 28 salariés
- *Familiarisation, l'accueil des familles* : 10 personnes



4565 personnes



116 825 heures

Quelques actions sur ce territoire :

- *Savoirs Essentiels : 288 stagiaires*
- *OFII : 138 stagiaires*
- *Formation CIP : 46 stagiaires*
- *#Avenir : 42 stagiaires*

**Caen
la Mer**

- *ASL : 470 stagiaires*
- *TCF : 299 candidats*
- *Guidance parentale : 140 personnes*
- *Médiation familiale : 440 personnes*

**Pays de
Falaise**



234 personnes



13 813 heures

Quelques actions sur ce territoire :

- *Savoirs Essentiels : 40 stagiaires*
- *#Avenir : 63 stagiaires*
- *Analyse des Pratiques Professionnelles : 7 assistants familiaux*
- *Point d'Accueil Ecoute Jeunes : 78 jeunes*
- *Atelier "jeunes" Misson Locale : 28 jeunes*



CALVADOS

Retrouvez ce rapport d'activité sur notre site internet :

<https://epe14.fr/>

